

	目的	目標	項目	内容	日程	講師	責任者・担当者
レベ ルⅠ (新人)	精神科における基礎知識・技術が習得できる	1. 病院組織の一員として自覚をもち円滑に職場適応できる 2. 患者をひとりの人間として捉え看護を展開することができる 3. 基本的な技術が身についている 4. 精神科看護師として基本的な姿勢と知識が理解できる	オリエンテーション 精神疾患の看護 精神科看護初心者研修会 看護記録①3回/年 救急看護(基礎) 看護方式①(固定チーム) 認知症疾患の看護 他病棟実習 CVPPP 看護を語る会	・個人情報保護法 ・精神福祉法・行動制限最小化看護 ・日本精神科看護技術協会研修参加 ・データベース・診断・計画・評価 ・技術トレーニング ・基本理解と日々の看護活動チームのリーダー ・認知症疾患患者の看護の基本 ・自部署以外の医療環境の理解 ・1年間の看護を振り返る	4/3(水) . 4(木) 4/24(水) 5/7(火) . 8(水) . 9(木) 5/29(水) . 7/23(水) . 10/24(水) 6/26(水) 9/26(水) 11/27(水) H26/2/3(月) . 4(火) 8/5(月) H26/3/7(金)		
レベ ルⅡ (2年目)	看護チームにおいてメンバーシップを発揮できる	1. 人間関係の基本的な態度が身についている 2. アセスメントに必要な基本的知識を習得できる 3. 職場内で後輩を指導・育成できる	アサーション入門 リスクマネジメントの対策 看護方式②(固定チーム) 精神科ならではの嚙下口腔ケア・排泄ケア フィジカルアセスメント ケーススタディ	・外部研修参加 ・施設基準(医療安全)の研修に参加 ・リーダーの概要 ・外部研修参加 ・外部研修参加 ・受持ち患者の事例をまとめ発表する	6/9(日) 9/19(木) . H26/1/23(木) 11/11(月) 11/16(土) . 17(日) 12/20(金) . 21(土) H26/2/20(木)		
レベ ルⅢ (3年目)	看護チームにおいてリーダーシップを発揮できる	1. 看護の質を高め、看護過程の展開能力を自ら高められる 2. 社会の変化に応じた看護が実践できるように自己啓発できる 3. 研究的態度で物事に取り組むことができる	看護方式③(固定チーム) プリセプター研修 やってみようコーチング	・サブリーダー ・外部研修(関東地方会参加) ・プリセプターとは、役割と実践 ・外部研修	7/29(月) 10/12(土) 3/18(月)導入講義 . 4/22(月)実践編 6/24(月)3ヶ月評価 . 10/21(月)6ヶ月評価 7/14(日)		
レベ ルⅣ (4年目)	看護実践のモデルになり、指導できる	1. 良質な看護サービスを提供するた 2. 自己の看護観を明らかにしてチームへ良い影響を与えることができる 3. 主体的に研究に取り組むことができる	看護方式④(固定チーム) 看護研究(院内) 看護に役立つグループアプローチ 看護研究(院外)	・リーダー研修 ・研究の基本、論文作成、院内発表 ・外部研修 ・職能団体の学会での発表	11/18(月) 導入(5/9)相談(7/9・11, 11/28, 12/12) 発表H26/1/30, 2/6 8/10(土) . 11(日)		
スキ ル ア ップ	専門性を深める	1. 専門職として自立し、自己研鑽を続けていく 2. 経験の機会をうまくとらえて、自己の変革をいかす 3. 自ら行動を起こす	気づきを活かす事例検討会 認知症看護 暴力の対応方法(CVPPP) 暴力の対応方法(CVPPP) 救急看護 救急看護 認知行動療法の基本と演習 認知症ケア 行動制限最小化の基本と演習	・外部研修 5回シリーズ(3名推薦) ・認知症ケア専門士認定取得(6名推薦) ・院内研修 看護要員対象 ・包括的暴力防止プログラムトレーナー 5名推薦 ・BLS資格取得 ・院内研修 看護要員対象 ・外部研修(3名推薦) ・外部研修 ・外部研修	①4/28(日) . ②5/26(日) . ③6/23(日) . ④7/21(日) . ⑤8/25(日) H26/3/1(土) . 2(日) . 3(月) . 4(火) 8/12(月) . H26/1/16(木) 11/14(木) . 15(金) 12/11(水) 12/14(土) . 15(日)		
医 学 講 座	専門性を深める	疾患を理解し、エビデンスに基づいた看護ができる	境界型人格障害・薬物療法 認知症・薬物療法 統合失調症・薬物療法 フィジカルアセスメント 1回: 消化器系 2回: 循環器・呼吸器)				
施 設 基 準			○医療安全 ○院内感染予防対策 ○褥瘡予防対策 行動制限最小化 個人情報保護法 接遇(患者サービス)				

日本精神科看護技術協会研修

固定チームナーシング研究所

対象者	研修	研修区分	目標	内容、方法	実施(予定)	責任者	担当者
看護師・准看護師	管理者研修	副主任 ①	組織における役割を理解し行動できる	看護手順の見直し	第1(水) 4.7.10.1.3 1回/3ヶ月		
		②	組織における役割を理解し行動できる		第4(月) 5.8.11.2 1回/3ヶ月		
		③	准看・副主任 管理の基本を学び、組織の理解を深める		第2(水)		
		④	組織における役割、心構えの理解と行動について理解する	管理の基本	第1(木)		
		主任研修	師長の役割を認識し、代行できる能力を身につける	看護基準の見直し	第4(水)		
		師長研修	患者及び病棟スタッフ管理が適切にできる方法を身につける 経営参画について認識を深める	プラン、実施	第3(水)		
看護助手	看護助手研修	科長・副部長・部長研修	看護の質の保証・経営参画について認識を深め、実践できる能力を身につける 組織からみた管理	プラン、実施	第1(金)		
		チーフ、サブチーフ研修	快適な環境を提供する		第3(火) 15:00～		
		接遇	患者さまの人権を尊重した対応ができる	講義・GW			
		緊急時の対応	緊張時は看護師の指示の下で行動をとることができる				
		新人研修	看護助手の役割を理解する	各部署でOJT			